

## MASTER RESSOURCES HUMAINES\*

*Mention :	Sciences sociales
Parcours :	Ingénierie des ressources humaines
Validation :	Diplôme national bac +5 / en 2 ans [en convention avec l'Université d'Angers]



### MÉTIERS ET SECTEURS

- Responsable en ressources humaines
- Chargé de recrutement, formateur
- Responsable de formation, consultant
- Responsable paie
- Chargé d'étude en informations sociales
- Chargé des emplois et des compétences
- Chargé de mission RH, assistant RH
- Responsable du développement des talents
- Consultant coach indépendant
- Conseil interne en organisation
- Responsable emploi, carrière et mobilité
- Gestionnaire de carrière

### PARTENARIATS ET RÉSEAUX

- ESSCA, Université d'Angers, CFA Sup'Expertise, Université catholique de Louvain, Université du Québec à Rimouski (UQAR)
- Entreprises régionales : Bodet Software, CIC Ouest, Baker Tilly STREGO, IDEA
- ANDRH Anjou, CCI des Pays de la Loire, une centaine de sociétés implantées dans l'Ouest de la France, Paris, Lyon



**95%**  
insertion à 6 mois  
tous campus UCO

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

**Former des cadres de haut niveau de la fonction RH capables de :**

- contribuer à la mise en œuvre de politiques permettant l'anticipation ou l'adaptation aux mutations de l'environnement des entreprises
- intervenir en tant qu'expert au niveau stratégique et opérationnel, dans les ressources humaines et le management, dans une perspective de développement organisationnel, avec une double exigence de rigueur et d'opérationnalité
- analyser les pratiques de gestion des RH en les situant dans leur environnement organisationnel, institutionnel et sociétal
- piloter des projets RH en utilisant une démarche rigoureuse de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management
- de définir un plan d'action pour l'évolution professionnelle des salariés. Ce qui suppose de recueillir leurs aspirations, les guider et fait évoluer leurs compétences en veillant à les concilier avec la stratégie et les besoins de l'entreprise.
- anticiper, conseiller, organiser et superviser l'employabilité et les mobilités des personnels (promotions internes, seniors, hauts potentiels...).
- exercer dans le champ de l'accompagnement au changement, et permettre à des professionnels d'orienter leurs interventions sous la forme de conseils en intégrant la posture et les outils adéquats
- exercer dans le champ de l'insertion professionnelle ou le travail temporaire d'insertion.

### LES + DE LA FORMATION

#### Un parcours professionnalisant en 2 ans

En immersion professionnelle en M1 et M2 (1 semaine à l'université/2 semaines en entreprise), les étudiants peuvent choisir entre un contrat d'alternance ou un statut de stagiaire.

#### Un réseau d'entreprises partenaires engagées

60% des intervenants du master sont issus du monde professionnel et en particulier du réseau de partenaires RH. Le réseau facilite l'accès aux stages, aux contrats d'alternance et à l'insertion professionnelle (Scania, Bodet Software, CIC Ouest, Bakertilly Strego, etc.).

#### La dimension internationale du master

Les étudiants sont incités à la mobilité et peuvent préparer un double diplôme avec l'Université du Québec à Rimouski (UQAR). Cours d'anglais de spécialité avec préparation au TOEIC en M1 et cours thématiques en anglais.

#### Une approche pluridisciplinaire et responsable des RH

Enseignements théoriques (ingénierie de projet, droit social, sciences du travail, comptabilité, gestion etc.), travaux dirigés (test informatisé pour le recrutement, animation de formation, etc.), et focus sur la gestion éthique et responsable des personnes en milieu de travail.

#### Pédagogie active et digitalisation du métier

Des mises en situation pour une meilleure appropriation des savoirs (jeux d'entreprises, workshops, études de cas, simulations de négociation IRP...) et un fort accent sur le digital : SIRH, recrutement prédictif, tests de personnalité (MBTI, SOSIE...)

### ACCESSIBILITÉ

- Un service dédié offre une aide personnalisée aux étudiants en situation de handicap. Il les informe, les conseille et participe à la mise en place des aides nécessaires (droits, aménagements pédagogiques et examens).
- Des étudiants aidants sont mobilisés pour la prise de notes, le tutorat pédagogique, la mobilité ou la traduction des cours pour les étudiants malentendants.

## ORGANISATION DE LA FORMATION

Ce master s'inscrit dans une démarche scientifique multiréférencée sur le plan théorique et disciplinaire. Il privilégie les études de cas approfondies, le diagnostic et l'analyse de solutions proposées par les entreprises ou les experts de la gestion des ressources humaines (emploi et gestion du temps de travail, développement des compétences, gestion des connaissances, gestion de carrière, rémunération, formation, évaluation...).

### VALIDATION DU MASTER

Le master se prépare en deux ans (4 semestres de 30 crédits ECTS chacun). Pour valider le master, l'étudiant doit obtenir 120 crédits ECTS.

### ÉVALUATION

- M1 : écrits, dossiers individuels et de groupe, exposés, étude de cas
- M2 : production et soutenance d'un mémoire

### ALTERNANCE

Le master RH peut s'effectuer soit sous statut étudiant, soit en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage.

**Rythme** : deux semaines en entreprise et une semaine en cours.

**Objectif double** : se former aux compétences et aux besoins de l'entreprise et recevoir une formation universitaire et diplômante.

## PROGRAMME

### MASTER 1 [SEMESTRES 1 ET 2] 60 CRÉDITS ECTS

#### ■ Comportement organisationnel et gestion des personnes

Organisation et environnement de l'entreprise | gestion des carrières et des ressources humaines | expertise administrative et techniques en RH | introduction au droit social de la fonction | la fonction RH et l'international | développement personnel et professionnel

#### ■ Approche internationale en RH et sciences du travail

Méthode de recherche en sciences du travail | mission professionnelle en entreprise | analyse de la pratique | gestion stratégique des ressources humaines

#### ■ Options au choix

Approfondissement en gestion des ressources humaines | approfondissement en gestion des carrières | engagement social et sociétal en RH

### MASTER 2 [SEMESTRES 3 ET 4] 60 CRÉDITS ECTS

#### ■ Développement des RH en organisation

Organisation et environnement de l'entreprise | cadres juridique et réglementaire du travail | gestion des compétences et management des talents | développement professionnel et personnel | expertise et digitalisation des RH | la fonction RH et l'international

#### ■ Ingénierie des ressources humaines

Droit du travail et protection sociale | la fonction personnelle dans les organisations | éthique professionnelle et responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) | mémoire de recherche appliquée (écrit et soutenance) | mission et projet professionnel | options

## PRÉREQUIS, CANDIDATURE ET FRAIS DE SCOLARITÉ

### Inscription en M1

- Être titulaire d'une licence sciences économiques, gestion, sciences humaines et sociales, science politique, droit (ou équivalent)
- Entretien de sélection et étude du dossier

### Inscription en M2

- En M2 : être titulaire d'un M1 sciences de gestion, sciences humaines et sociales, science politique, droit ou d'un diplôme d'ingénieur, ou via une commission de validation VAF, VAP et VAE
- Possibilité de validation des acquis professionnels : être titulaire d'un bac+3 minimum et avoir une expérience professionnelle significative en RH
- Admission sur dossier et entretien

### Frais de scolarité 2023/2024

- De 3 175 € à 7 850 €/an selon les revenus
- Possibilité d'obtenir une bourse d'État
- Formation continue : tarif sur demande

### Renseignements

fatima.el.mokhtari@uco.fr

02 41 81 65 14

uco.fr



« L'article L.6316-4 II du code du travail reconnaît la qualité de l'établissement d'enseignement supérieur au titre des 4 catégories d'actions concourant au développement des compétences. »

