

MASTER RESSOURCES HUMAINES*

*Mention :	Sciences sociales
Parcours :	Ingénierie des ressources humaines Développement des talents, conseil et mobilités
Validation :	Diplôme national bac +5 / en 2 ans [en convention avec l'Université d'Angers]



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Former des cadres de haut niveau de la fonction RH capables de :

- contribuer à la mise en œuvre de politiques permettant l'anticipation ou l'adaptation aux mutations de l'environnement des entreprises
- intervenir en tant qu'expert au niveau stratégique et opérationnel, dans les ressources humaines et le management, dans une perspective de développement organisationnel, avec une double exigence de rigueur et d'opérationnalité
- analyser les pratiques de gestion des RH en les situant dans leur environnement organisationnel, institutionnel et sociétal
- piloter des projets RH en utilisant une démarche rigoureuse de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management
- de définir un plan d'action pour l'évolution professionnelle des salariés. Ce qui suppose de recueillir leurs aspirations, les guider et fait évoluer leurs compétences en veillant à les concilier avec la stratégie et les besoins de l'entreprise.
- anticiper, conseiller, organiser et superviser l'employabilité et les mobilités des personnels (promotions internes, seniors, hauts potentiels...).
- exercer dans le champ de l'accompagnement au changement, et permettre à des professionnels d'orienter leurs interventions sous la forme de conseils en intégrant la posture et les outils adéquats
- exercer dans le champ de l'insertion professionnelle ou le travail temporaire d'insertion.

LES + DE LA FORMATION

Un parcours professionnalisant en 2 ans

En immersion professionnelle en M1 et M2 (1 semaine à l'université/2 semaines en entreprise), les étudiants peuvent choisir entre un contrat d'alternance ou un statut de stagiaire.

Un réseau d'entreprises partenaires engagées

60% des intervenants du master sont issus du monde professionnel et en particulier du réseau de partenaires RH. Le réseau facilite l'accès aux stages, aux contrats d'alternance et à l'insertion professionnelle (Scania, Bodet Software, CIC Ouest, Bakertilly Strego, etc.).

La dimension internationale du master

Les étudiants sont incités à la mobilité et peuvent préparer un double diplôme avec l'Université du Québec à Rimouski (UQR). Cours d'anglais de spécialité avec préparation au TOEIC en M1 et cours thématiques en anglais.

Une approche pluridisciplinaire et responsable des RH

Enseignements théoriques (ingénierie de projet, droit social, sciences du travail, comptabilité, gestion etc.), travaux dirigés (test informatisé pour le recrutement, animation de formation, etc.), et focus sur la gestion éthique et responsable des personnes en milieu de travail.

Pédagogie active et digitalisation du métier

Des mises en situation pour une meilleure appropriation des savoirs (jeux d'entreprises, workshops, études de cas, simulations de négociation IRP...) et un fort accent sur le digital : SIRH, recrutement prédictif, tests de personnalité (MBTI, SOSIE...)

MÉTIERS ET SECTEURS

- Responsable en ressources humaines
- Chargé de recrutement, formateur
- Responsable de formation, consultant
- Responsable paie
- Chargé d'étude en informations sociales
- Chargé des emplois et des compétences
- Chargé de mission RH, assistant RH
- Responsable du développement des talents
- Consultant coach indépendant
- Conseil interne en organisation
- Responsable emploi, carrière et mobilité
- Gestionnaire de carrière

PARTENARIATS ET RÉSEAUX

- ESSCA, Université d'Angers, CFA Sup'Expertise, Université catholique de Louvain, Université du Québec à Rimouski (UQR)
- Entreprises régionales : Bodet Software, CIC Ouest, Baker Tilly STREGO, SCANIA, IDEA, CETIH
- ANDRH Anjou, CCI des Pays de la Loire, une centaine de sociétés implantées dans l'Ouest de la France, Paris, Lyon



6 mois
maxi en entreprise

30
étudiants par promotion

95 %
taux d'insertion à 6 mois

ORGANISATION DE LA FORMATION

Ce master s'inscrit dans une démarche scientifique multiréférencée sur le plan théorique et disciplinaire. Il privilégie les études de cas approfondies, le diagnostic et l'analyse de solutions proposées par les entreprises ou les experts de la gestion des ressources humaines (emploi et gestion du temps de travail, développement des compétences, gestion des connaissances, gestion de carrière, rémunération, formation, évaluation...).

Il est constitué d'un tronc commun aux semestres 1, 2 et 3 (90 ECTS) et d'un parcours (30 ECTS) au choix au semestre 4 :

- Parcours Ingénierie des ressources humaines
- Parcours Développement des talents, conseil et mobilités

VALIDATION DU MASTER

Le master se prépare en deux ans (4 semestres de 30 crédits ECTS chacun). Pour valider le master, l'étudiant doit obtenir 120 crédits ECTS.

ÉVALUATION

- M1 : écrits, dossiers individuels et de groupe, exposés, étude de cas
- M2 : production et soutenance d'un mémoire

ALTERNANCE

Le master RH peut s'effectuer soit sous statut étudiant, soit en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage.

Rythme : deux semaines en entreprise et une semaine en cours.

Objectif double : se former aux compétences et aux besoins de l'entreprise et recevoir une formation universitaire et diplômante.

PROGRAMME

MASTER 1 [SEMESTRES 1 ET 2] 60 CRÉDITS ECTS

Tronc commun aux deux parcours

- **Comportement organisationnel et gestion des personnes** : organisation et environnement de l'entreprise | gestion des carrières et des ressources humaines | expertise administrative et techniques en RH | introduction au droit social de la fonction | la fonction RH et l'international | développement personnel et professionnel
- **Approche internationale en RH et sciences du travail** : méthode de recherche en sciences du travail | mission professionnelle en entreprise | analyse de la pratique | gestion stratégique des ressources humaines
- **Options au choix** : approfondissement en gestion des ressources humaines | approfondissement en gestion des carrières | engagement social et sociétal en RH

MASTER 2 [SEMESTRES 3 ET 4] 60 CRÉDITS ECTS

Tronc commun aux deux parcours

Développement des RH en organisation : organisation et environnement de l'entreprise | cadres juridique et réglementaire du travail | gestion des compétences et management des talents | développement professionnel et personnel | expertise et digitalisation des RH | la fonction RH et l'international

Parcours Ingénierie des ressources humaines

Droit du travail et protection sociale | la fonction personnelle dans les organisations | éthique professionnelle et responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) | mémoire de recherche appliquée (écrit et soutenance) | mission et projet professionnel | options

Parcours Développement des talents, conseil et mobilités humaines

Acteurs du conseil et de la transition professionnelle | les approches du conseil (consulting, accompagnement, coaching) | cadre théorique de la gestion de carrière | conseiller et accompagner les personnes et les équipes | éthique et posture de l'accompagnement professionnel | analyse de la pratique | mémoire de recherche appliquée (écrit et soutenance)

EXEMPLES DE MISSIONS EN ENTREPRISE

Gestion des compétences et des carrières (GPEC) : définir la structure et l'organisation d'un système centralisé des trajectoires cibles des effectifs à moyen/long terme, proposer les dispositifs d'appui...

Accompagnement d'un projet de changement : déménagement dans de nouvelles installations.

Gestion des RH à l'international dans le cadre de la création d'une filiale à l'étranger : recrutement, études des rémunérations, aspects juridiques...

Organisation d'un workshop «La digitalisation dans les métiers RH».

Voyage d'étude à Bruxelles : visite des institutions européennes rencontre avec le Cercle européen des DRH, etc.

Réalisation d'un baromètre RH : enquête auprès de 600 DRH français. Publication des résultats sous forme de Livre blanc.

Covid et digitalisation de la formation

Projet d'insertion professionnelle de jeunes des quartiers populaires d'Angers «Un essai transformé par l'emploi».

INSCRIPTION EN M1

- Être titulaire d'une licence sciences économiques, gestion, sciences humaines et sociales, science politique, droit (ou équivalent)
- Entretien de sélection et étude du dossier

INSCRIPTION EN M2

- **En M2** : être titulaire d'un M1 sciences de gestion, sciences humaines et sociales, science politique, droit ou d'un diplôme d'ingénieur, ou via une commission de validation VAF, VAP et VAE
- **Possibilité de validation des acquis professionnels** : être titulaire d'un bac+3 minimum et avoir une expérience professionnelle significative en RH
- Admission sur dossier et entretien

FRAIS DE SCOLARITÉ

Formation initiale (tarifs 2021-2022)

- De 3 025 € à 7 120 €/an selon les revenus
- Possibilité d'obtenir une bourse d'État
- Formation continue : tarif sur demande

Renseignements

fatima.el.mokhtari@uco.fr

02 41 81 65 14

uco.fr

